

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12 recante *“Disposizioni per le assunzioni presso l'Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs n. 118 del 23/06/2011 – *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

VISTO l'art. 11 della L.R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 1/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D.lgs 23/06/2011 n. 118 e s.m.i;

VISTA la L.R. 25 Maggio 2022, n. 13, *“Legge di stabilità regionale 2022-2024”*;

VISTA la L.R. 25 Maggio 2022, n. 14, *“Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024”*;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 265 del 30/05/2022 *“Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022-2024 D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori”*;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicitiva dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente *“Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018”*;

VISTO il D.P. Reg. n.9 del 05/04/2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01/06/2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

VISTO il D.P. Reg.n. 2804 del 19/06/2020 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 14 giugno 2020, n. 263, alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale per la durata di anni tre;

VISTO il Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021 comprendente il Profilo **Funzionario economico finanziario (RAF -EFI)**, pubblicato per estratto nella G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi n. 18 del 29/12/2021 e, altresì, in formato integrale nel sito internet

della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ”; **VISTO** il D.D.G. n.119 del 21/01/2022 di modifica del bando approvato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021 e proroga dei termini per la presentazione delle domande;

VISTO il D.D.G. n. 4941 del 20/12/2021 di approvazione della convenzione stipulata in forma digitale in data 20/12/2021 con Formez Pa – Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l’ammodernamento delle P.A. - organismo in house della Regione Siciliana, avente ad oggetto l’organizzazione e la realizzazione delle attività direttamente connesse alle procedure concorsuali per la selezione di 1.124 unità di personale, dettagliate nella scheda progettuale (ALLEGATO A parte integrante e sostanziale della convenzione) intitolata “Supporto alla realizzazione delle procedure concorsuali finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato per 1.124 unità di personale nei diversi profili della Regione Siciliana”.

VISTO il D.D.G. n.1067 del 07/04/2022 di nomina della Commissione esaminatrice del Profilo Funzionario economico finanziario (RAF -EFI) del concorso pubblico per la copertura di n. 18 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria D) per il ricambio generazionale nell’Amministrazione regionale;

VISTO il D.D.G. n.1114 del 07/04/2022 di rettifica del D.D.G. n. 1067 del 07/04/2022;

VISTI gli atti della Commissione esaminatrice adottati nell’espletamento della procedura di concorso, trasmessi al Servizio 4 del Dipartimento della Funzione pubblica e del personale, unitamente alla documentazione inerente il concorso in argomento;

PRESO ATTO, in particolare, dell’esito del concorso risultante dai verbali della predetta Commissione esaminatrice nonché della graduatoria di merito formata dalla Commissione medesima sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e del punteggio attribuito ai titoli di studio e di servizio di cui all’art. 7 del bando di concorso;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall’art.5 del D.P.R. n.487/94 e successive modifiche ed integrazioni nonché delle riserve dei posti previste dal predetto bando;

TENUTO CONTO dell’attività istruttoria svolta da Formez PA;

CONSTATATA e RICONOSCIUTA la regolarità della procedura concorsuale di che trattasi;

RITENUTO pertanto di dover approvare la graduatoria finale del concorso e di dover dichiarare i vincitori del concorso pubblico per la copertura di n. 18 unità di personale a tempo pieno e indeterminato per il ricambio generazionale nell’Amministrazione regionale profilo **Funzionario economico finanziario (RAF -EFI)** categoria professionale “D” posizione economica D1, ;

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

Articolo 1

E' approvata la seguente graduatoria di merito del concorso pubblico emanato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021 e modificato con DDG n. 119 del 21/01/2022 per la copertura di n. 18 unità di personale a tempo pieno e indeterminato per il ricambio generazionale nell’Amministrazione regionale profilo **Funzionario economico finanziario (RAF -EFI)** categoria professionale “D” posizione economica D1, proposta dalla Commissione secondo l’ordine del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e del punteggio attribuito ai titoli di studio e di servizio, tenuto conto dei titoli di precedenza e preferenza:

N.	Cognome	Nome	Punteggio prova scritta	Punteggio titoli di studio	Punteggio titoli di servizio	Punteggio totale	Titoli preferenziali	Titoli di riserva
1	Migliore	Gaetano	24,60	3,8	4,00	32,40	Si	
2	Romana	Francesco	24,80	3	2,82	30,62	Si	
3	Fratello	Salvatore	24,45	1,8	4,00	30,25	Si	
4	Brucoli	Francesco	22,65	3	4,00	29,65	Si	
5	Cordaro	Vincenzo	24,80	3	1,78	29,58		
6	Crociata	Gabriele	22,85	4	2,66	29,51	Si	
7	Lombardo	Miriam	22,75	2,5	4,00	29,25	Si	
8	Raimondi	Carlo	24,80	2,5	1,77	29,07	Si	
9	Oliva	Daniela	21,85	3	4,00	28,85		
10	Baiamonte	Angelo	21,55	3	4,00	28,55		
11	Calabrese	Antonio	26,40	2,1	0,00	28,50		
12	Catania	Alfonso Manuel	24,80	3	0,40	28,20		
13	Restivo	Sergio	21,15	3	4,00	28,15	Si	
14	Alesi	Antonino	21,6	2,5	4,00	28,10	Si	
15	Carpanzano	Carlo	21,55	3,5	3,00	28,05	Si	
16	Occhino	Paolo	24,80	3	0,00	27,80		
17	Calabro'	Antonino	22,15	2,5	2,90	27,55		
18	Di Maggio	Nicola	22,20	3	2,28	27,48	Si	
19	Cosenza	Giuseppe	23,50	3	0,93	27,43	Si	
21	Cabiddu	Maria Chiara	25,45	1,5	0,00	26,95	Precede per età	
22	Loria	Giuseppe	23,50	3	0,45	26,95	Precede per età	
20	Di Giacinto	Federica	21,85	4	1,10	26,95		
23	Lo Coco	Filippo	22,35	2,5	1,84	26,69		
24	Pisciotta	Antonio	21,55	3,25	1,79	26,59		
25	Marchese	Sebastiano	21,55	3	1,77	26,32	Si	
26	Dattilo	Marina	23,50	2,5	0,00	26,00	Si	
27	Roberti	Federico	23,50	1,8	0,32	25,62		
28	Pollicino	Daniela	21,05	3,5	1,03	25,58	Si	
29	Marcellino	Iole	21,65	2,1	1,76	25,51		
30	Nicolosi	Antonio Gabriele	21,55	2,5	1,42	25,47		
31	Liberto	Ivan	22,35	3	0,00	25,35		
32	Giandinoto	Oscar	22,65	2,5	0,00	25,15	Si	
33	Lombardo	Dario	22,15	1,1	1,84	25,09		
34	Ferrante	Federica	21,50	2,5	1,00	25,00		
35	Palmisciano	Ester	21,55	3	0,29	24,84	Si	
36	Capostagno	Francesco	22,15	2,5	0,00	24,65		
37	Ucchino	Roberta Domenica	21,50	3	0,00	24,50		
38	Marino	Domenico Giuseppe	21,85	1,8	0,77	24,42	Si	
39	Miccichè	Francesco Arcangelo	21,10	3	0,29	24,39		
40	Ossino	Eugenia	22,85	1,5	0,00	24,35	Si	
41	Galati	Antonino	22,35	1,6	0,23	24,18	Si	
42	De Luca	Daniele	21,05	3	0,00	24,05		
43	Vivona	Giorgio	22,00	1,8	0,00	23,80		
44	Schiro	Francesco	22,20	1,5	0,00	23,70		
45	Corso	Alessandro	22,20	0,6	0,81	23,61		
46	Zimbaro	Valerio	21,50	0,6	1,20	23,30		
47	La Cognata	Omar Claudio	21,35	1,8	0,00	23,15	Si	
48	Rocca	Eugenio	21,05	1,5	0,00	22,55		

Articolo 2

Sono dichiarati vincitori del bando del concorso pubblico di cui all'articolo 1, e tenendo conto delle riserve dei posti previste dall'articolo 1, comma 3 i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome	Punteggio prova scritta	Punteggio titoli di studio	Punteggio titoli di servizio	Punteggio totale	Titoli preferenziali	Titoli di riserva
1	Migliore	Gaetano	24,60	3,8	4,00	32,40	Si	
2	Romana	Francesco	24,80	3	2,82	30,62	Si	
3	Fratello	Salvatore	24,45	1,8	4,00	30,25	Si	
4	Brucoli	Francesco	22,65	3	4,00	29,65	Si	
5	Cordaro	Vincenzo	24,80	3	1,78	29,58		
6	Crociata	Gabriele	22,85	4	2,66	29,51	Si	
7	Lombardo	Miriam	22,75	2,5	4,00	29,25	Si	
8	Raimondi	Carlo	24,80	2,5	1,77	29,07	Si	
9	Oliva	Daniela	21,85	3	4,00	28,85		
10	Baiamonte	Angelo	21,55	3	4,00	28,55		
11	Calabrese	Antonio	26,40	2,1	0,00	28,50		
12	Catania	Alfonso Manuel	24,80	3	0,40	28,20		
13	Restivo	Sergio	21,15	3	4,00	28,15	Si	
14	Alesi	Antonino	21,60	2,5	4,00	28,10	Si	
15	Carpanzano	Carlo	21,55	3,5	3,00	28,05	Si	
16	Occhino	Paolo	24,80	3	0,00	27,80		
17	Calabro'	Antonino	22,15	2,5	2,90	27,55		
18	Di Maggio	Nicola	22,20	3	2,28	27,48	Si	

Articolo 3

All'assunzione dei suddetti vincitori si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

Articolo 4

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione

Articolo 5

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale [alla URL: https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale](https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale) e nel sito <http://riqualificazione.formez.it>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il Dirigente Generale
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
A. Sirna