

Giovani disoccupati, nasce in Sicilia 'tripla A' la prima scuola di formazione

Autore: Redazione

Data: 10 Ottobre 2023



Se il paradosso avesse una faccia, probabilmente sarebbe questa: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di [Neet \(pari al 52%\)](#). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di [Sicindustria Ragusa](#), [Ciro Lambro](#).

La presentazione del progetto

Oggi Lambro insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del comitato piccola industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del gruppo provinciale dei giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell'area manager Sicilia della società di servizi Hr, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato nella sede degli industriali ragusani il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa. Una vera e propria [scuola per la formazione](#) di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso "introvabili", espresso dalle imprese associate.

La strutturazione delle attività

"Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad. E da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in vari corsi. Impiantistica elettrica, meccanica, pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare".

Idea replicabile in ogni provincia

Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono "permettersi" delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende. Si è creata quindi una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema.

"Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. Randstad a Ragusa punta a essere un partner di riferimento per candidati e aziende dando valore alla formazione tecnica e specifica al fine di uno sviluppo sostenibile e puntando a creare il lavoro di oggi e quello di domani".

Riferimento articolo: <https://www.blogsicilia.it/ragusa/sicindustria-disoccupati-formazione-scuola-academy-tecnici-specializzati/928213/>

Generato il 16/06/2026